

# Sosiaalitieteiden klubi ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma

<b>Yleistä</b>	<b>1</b>
<b>Viestintä</b>	<b>3</b>
<b>Tapahtumat</b>	<b>4</b>
<b>Kokoukset ja hallinto</b>	<b>5</b>
<b>Käsitteet</b>	<b>6</b>
<b>Häirintäyhdyshenkilön ja yhdenvertaisuusvastaavan toiminta</b>	<b>7</b>

**TYYN turvallisen tilan periaatteet** <https://www.tyy.fi/fi/node/11133>

**Indexin turvallisemman tilanteen periaatteet** [https://index.utu.fi/?page\\_id=37929](https://index.utu.fi/?page_id=37929)

## **Yleistä**

Tämä on Sosiaalitieteiden klubi ry:n (jatkossa Sosklubi/klubi) yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelman on tarkoituksena ohjata niin hallituksen kuin muidenkin jäsenten toimintaa. Jatkossa kaikessa toiminnassa jäsenistön odotetaan toimivan tämän yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteiden mukaisesti. Suunnitelman tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuuden toteutumista sekä ehkäistä syrjintää ja häirintää. Mikäli jokin Sosklubin toimintatapa on yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteita rikkova, on toimintatapoja muokattava.

Sosiaalitieteiden klubin toiminnassa kohdellaan kaikkia yhdenvertaisesti. Epäasiallista käyttäytymistä, häirintää, kiusaamista tai syrjintää ei sallita. Kaikkien mahdollisuus osallistua

toimintaan pyritään turvaamaan. Pyrimme toiminnassamme siihen, että kaikki jäsenemme pystyvät toteuttamaan itseään ja olemaan oma itsensä ilman syrjinnän pelkoa.

Tavoitteenamme on koota yhteen Sosklubin jäsenet ja tarjota heille mielekästä ja innostavaa toimintaa sekä pitää huoli, että klubin jäsenet ja luottamushenkilöt voivat hyvin.

Luottamushenkilöiden työnjako on selkeä ja toimiva sekä hallituksen jäsenet auttavat myös toisiaan.

Sosklubi on yhteisöllinen järjestö, jonka toimintaan jokainen jäsen on tervetullut. Sosklubi pyrkii omalla toiminnallaan luomaan mahdollisimman hyvää ilmapiiriä. Tavoitteena on, että tapahtumiin osallistumiseen on mahdollisimman matala kynnyks. Toiminnassa pyritään etsimään toimintatapoja, joiden avulla lisätään yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Sosklubin toiminta ja päätöksenteko on avointa ja demokraattista. Tapahtumatarjonnan tulee olla monipuolista, jotta mahdollisimman monelle löytyy jokin mieleinen tapahtuma. Tapahtumat toteutetaan mahdollisimman saavutettavissa tiloissa. Heikommin saavutettavia tapahtumia voidaan järjestää, kunhan se ei johda näiden laajemmin saavutettavien tapahtumien karsimiseen.

Jokainen jäsen voi vaikuttaa siihen, millainen ilmapiiri on ja jokaista kehoitetaan parantamaan ilmapiiriä esimerkiksi puuttamalla epäasialliseen käytökseen. Kun tieto epäasiallisesta käytöksestä tulee häirintäyhdyshenkilön tietoon, pyritään tapaus käsittelemään mahdollisimman nopeasti tilanteen vaatimalla tavalla. Mikäli mahdollista epäasialliseen käytökseen puututaan välittömästi, kun tilanne tapahtuu, jolloin ensisijainen tavoite on saada välitön tilanne loppumaan. Häirintätilanteista tai epäasiallisesta tilanteesta pystyy ilmoittamaan myös tilanteen jälkeen.

## Viestintä

**Tavoite:** Huomioimme jäsenistömme moninaisuuden, ja pidämme viestinnän ymmärrettävänä ja saavutettavana. Saavutettavalla viestinnällä edistämme jäsenistömme osallisuutta.

**Toiminta:** Viestintäkanavamme ovat avoimia, ja jokaiseen ryhmään on yhdenvertainen mahdollisuus päästä. Vältämme lyhenteitä, jotka ovat vaikeasti ymmärrettävissä, ja avaamme usein käytettyjen lyhenteiden sisällöt (esimerkiksi kopo, sopo...). Yleisempiä lyhenteitä ja sanontoja on selitetty nettisivuilla. Viestintää tehdään monikanavaisesti, jotta kaikilla on mahdollisuus löytää tietoa Sosklubin toiminnasta ja tapahtumista. Olemme huomioineet, että kaikki eivät käytä sosiaalista mediaa, jonka vuoksi ensisijainen viestintä tapahtuu nettisivujen ja sähköpostilistan kautta. Mahdollisuus liittyä Sosklubin sähköpostilistalle löytyy Sosklubin nettisivujen kautta:

<https://sosiaalitieteidenklubi.utu.fi/viikkomaili/>.

Tieto kaikista tapahtumista on löydettävissä nettisivuilta ja Sosklubin tärkeimmistä asioista viestitään myös sähköpostilistan kautta. Tieto kaikista tapahtumista löytyy nettisivujen lisäksi myös Instagramista ja Facebookista.

Verkkosivut ja muu viestintä pyritään tekemään mahdollisimman saavutettaviksi. Nettisivut ovat yleisilmeeltään selkeät, ja tieto on mahdollisimman helposti löydettävissä. Sivustolta löytyy hakutoiminto, jolla pystyy nopeasti etsimään tietoa nettisivuilta. Nettisivujen ja muun viestinnän teksti on selkeää ja tarpeeksi suurta, jotta sitä on helpompi lukea. Tekstin ja taustan välillä on oltava tarpeeksi suuri kontrasti, ja epäselviä taustoja vältetään.

Viestintäkanavissamme löytyviin kuviin (esimerkiksi Instagram-postauksiin) pyritään lisäämään tekstivastineet ja videoihin tekstitykset.

Pidämme myös epävirallisen viestinnän asiallisena, emmekä tuki viestintäkanaviamme turhalla infolla, jotta oleellinen tieto ei huku muiden viestien sekaan.

## **Tapahtumat**

**Tavoite:** Jäsenillä on helppo mahdollisuus osallistua tapahtumiimme. Tapahtumissa on hyvä ja turvallinen ilmapiiri. Tapahtumatarjonta on monipuolista.

**Toiminta:** Tarkistamme kulkuyhteydet tapahtumapaikalle ja tiedotamme tilojen esteettömyydestä. Pyrimme huomioimaan yksilölliset järjestelyt. Pyydämme ilmoittamaan yksilöllisten järjestelyjen toiveista etukäteen, jotta ne pystyttäisiin toteuttamaan. Siten voidaan varmistaa osallistujien moninaisten tarpeiden huomioiminen ja niihin voidaan vastata jatkossa entistä paremmin. Viime hetkellä tulleiden toiveiden toteutus voi olla tapahtumajärjestäjien puolelta haastavaa ja ääritilanteissa mahdotonta.

Huolehdimme, että tapahtuman hinta osallistujalle on kohtuullinen.

Tapahtuman järjestäjät ja yhteystiedot ilmoitetaan selkeästi, jotta tapahtumasta ja sen järjestelyistä on mahdollista kysyä tarvittaessa lisää. Tapahtumissa noudatetaan TYYn turvallisen tilan periaatteita, ja ne käydään läpi tapahtuman alussa. Tapahtumissa kerrotaan selkeästi häirintäyhdyshenkilöistä ja heidän pääasiallisista tehtävistä.

Alkoholin juominen ei ole edellytyksenä mihinkään tapahtumaan tai toimintaan osallistumisessa. Tapahtumissa, joissa on alkoholia tarjolla, on aina mahdollisuus alkoholittomaan vaihtoehtoon. Alkoholin käyttöön ei painosteta, ja tapahtuman järjestäjien lisäksi myös muut jäsenet pitävät tästä huolen.

Tapahtumatiloiksi valitaan mahdollisimman esteetön tila, mikäli se on mahdollista.

Yhdenvertaisuusvastaava ottaa selvää tilojen esteettömyydestä, ja tieto tilan esteettömyydestä lisätään tapahtuman kuvaukseen.

## Kokoukset ja hallinto

**Tavoite:** Kokousten tulee edetä sujuvasti ja tavoitteellisesti. Hallituksen toiminta on johdonmukaista ja läpinäkyvää. Tavoitteena on hyvä ilmapiiri myös hallituksessa. Hallitus toteuttaa yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteita toiminnassaan.

**Toiminta:** Tutustutaan yleisiin kokouskäytänteisiin: niiden tarkoituksena on taata mahdollisuudet saada tietoa päätettävistä asioista sekä osallistua päätöksentekoon. Jokainen hallituslainen lukee ja sisäistää johtosäännön, ja tutustuu yhdistyksemme sääntöihin. Kokouksissa pyydetään puheenvuoroa, jotta kaikilla on mahdollisuus osallistua keskusteluun ja tulla kuulluksi. Kokouksissa kaikkien mielipiteet otetaan huomioon. Hallitus käyttää keskinäisessä viestinnässä tiettyä viestintäkanavaa, jossa kaikki hallituksen jäsenet ja Turun Sosiaalitiiteilijä -lehden päätoimittajat ovat.

Kokoukset kutsutaan koolle sääntöjen edellyttämällä tavalla. Asialista ja muut kokousmateriaalit lähetetään kutsuille sääntöjen määrittämällä tavalla, jotta jokainen ehtii tutustua niihin. Hallitus ottaa päätöksenteossaan ja toiminnassaan huomioon kaikki jäsenet tasavertaisesti.

Jokaisessa kokouksessa päätetään kokouksen top3-asiaa, jotka lähetetään sähköpostilistan kautta viikkomailin ohessa. Kokouksen top3-asiaa lisää tiedon saavutettavuutta ja hallituksen toiminnan avoimuutta. Sen lisäksi pöytäkirjat ovat jäsenten nähtävissä. Kokouksista tehdään jatkossa lyhyt tiivistelmä, jotta hallituksen toiminta olisi vielä avoimempaa ja selkeämpää jäsenille.

Hallitus suunnittelee toimintansa ja tapahtumansa yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteiden pohjalta. Kaikki hallituksen jäsenet ovat tutustuneet yhdenvertaisuussuunnitelman periaatteisiin, ja lupautuu noudattamaan niitä.

Sosklubi myös kerää jäsenkyselyn avulla palautetta onnistumisesta yhdenvertaisuuden toteuttamisessa sekä häirinnän tai syrjinnän kokemuksista. Jäsenkyselyssä kerätään palautetta myös tapahtumien monipuolisuudesta ja mielekkyydestä. Hallitus käy läpi palautteet ja pyrkii niiden avulla kehittämään toimintaansa. Sosklubin nettisivuilta löytyy virallinen palautelomake, jotta jäsenillä on mahdollisuus antaa palautetta tapahtumista sekä yhdistyksen muusta toiminnasta. Palautteet käsitellään ja niihin vastataan, mikäli yhteydenotto ei ole anonyymi.

Sosklubin tekemä edunvalvonta pyritään toteuttamaan mahdollisimman yhdenvertaisesti. Sosklubilla on kolme koulutuspoliittista vastaavaa, joista kaksi on sosiaalitieteiden opiskelijaa ja yksi sosiaalityön opiskelija. Edunvalvonnassa pyritään ajamaan kaikkien opiskelijoiden etua tasapuolisesti.

Sosklubin tulee kyetä olemaan yhteisö, johon jokainen voi turvallisesti osallistua ja yhdenvertaisesti pyrkiä aktiivitoimintaan osalliseksi. Hallituksen toiminnan tulee olla saavutettavaa, ja mahdollistaa uusiutuvuus. Sosklubi tekee toimenpiteitä, joilla nämä mahdollisuudet konkreettisesti kyetään turvaamaan, esimerkiksi suunnittelee yhdenvertaisen vaalimenettelyn.

## **Käsitteitä**

**Yhdenvertaisuus** tarkoittaa sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan tai vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammaisuudestaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan, sukupuolestaan, sukupuoli-identiteetistään, sukupuolen ilmaisustaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

**Saavutettavuus** tarkoittaa jokaisen yhdenvertaista mahdollisuutta osallistua tilaisuuksiin ja tapahtumiin riippumatta henkilöstä tai hänen ominaisuuksistaan. Saavutettavuus voi olla psyykkistä, sosiaalista ja fyysistä.

Fyysisestä saavutettavuudesta puhutaan myös esteettömyytenä: oletetaan, että on jokin konkreettinen este, joka tulee poistaa. Saavutettavuus voi tarkoittaa esimerkiksi tiedon ja palveluiden helposti lähestyttävyyttä, tuen tarjoaminen ja selkeä teksti.

Esteettömyyden ja saavutettavuuden peruseriaatteena erilaisten kyvykkyyksien huomioiminen niin rakennetuissa kuin aineettomissa ympäristöissä.

## **Esteettömyys**

Esteettömyydessä on kyse ihmisten moninaisuuden huomioon ottamisesta rakennetun ympäristön suunnittelussa, toteuttamisessa ja kunnossapidossa. Esteettömät ympäristöt yhdessä saavutettavien palvelujen, käytettävien välineiden ja ymmärrettävän tiedon kanssa mahdollistavat yhdenvertaisen osallisuuden toteutumisen.

**Syrjintä** on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat johonkin ryhmään. Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintää voi olla yksittäinen teko tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä, säännöistä tai normeista.

**Häirintä** on toisen henkilön tai ihmisryhmän loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Häirintää voi tapahtua myös tahattomasti. Häirintä voi olla sanatonta, verbaalista tai fyysistä.

## **Häirintäyhdys henkilön ja yhdenvertaisuusvastaavan toiminta**

### **Häirintäyhdys henkilö**

Häirintäyhdyshenkilöihin voi olla yhteydessä, jos on kokenut epäasiallista kohtelua tai häirintää tapahtumissa, yliopiston tiloissa tai klubihuoneella. Häirintäyhdyshenkilöille voi mennä kertomaan häirinnästä heti tapahtuman aikana tai myöhemmin sähköpostitse tai Sosklubin nettisivuilta löytyvän häirintälomakkeen kautta.

Häirintäyhdyshenkilöiden pääasiallinen tehtävä on toimia keskusteluapuna, mutta myös ohjata tarvittaessa oikeanlaisen avun piiriin. Häirintäyhdyshenkilöiltä ei anna minkäänlaista ammattiapua tai korvaa viranomaisia. Häirintäyhdyshenkilöiden tehtävä ei ole tuomita ketään tai todeta toimintaa oikeaksi tai vääräksi. Mikäli asianomaiset niin haluavat, häirintätilanne voidaan tuoda hallituksen tietoon ja käsitellä asia hallituksen sisällä esimerkiksi täysin anonyymisti. Häirintäyhdyshenkilöt eivät kuitenkaan missään nimessä jaa asioita ilman asianomaisten lupaa.

Häirintäyhdyshenkilöt käyvät TYYn häirintäyhdyshenkilöiden koulutuksen, jotta heillä on mahdollisimman hyvät valmiudet toimia häirintätilanteissa. Häirintäyhdyshenkilöt tietävät, mihin ohjata häirintää kokenut henkilö.

### **Yhdenvertaisuusvastaava**

Yhdenvertaisuusvastaavan tärkeimpinä tehtävinä on valvoa yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista ja tukea myös muita hallituslaisia suunnitelman toteuttamisesta.

Yhdenvertaisuusvastaavalla on ajankohtainen tieto tilojen esteettömyydestä, jotta hän voi auttaa esimerkiksi tapahtumavastaavia suunnittelemaan mahdollisimman saavutettavia tapahtumia.

Yhdenvertaisuusvastaavan nimi ja yhteystiedot lukevat tapahtumien kuvauksissa, jotta häneen pystyy ottamaan yhteyttä liittyen esimerkiksi tapahtumatilan esteettömyyteen. Yhdenvertaisuusvastaavalle voi ilmoittaa tarpeen esimerkiksi yksilöllisistä järjestelyistä, ja yhdenvertaisuusvastaavan vastuulla on mahdollisuuksien mukaan pitää huolta, että toiveet

pystytään toteuttamaan. Yhdenvertaisuusvastaava on tutustunut erilaisten tapahtumatilojen esteettömyyteen.